

ときのまど

時の窓

TOKI NO MADO

No.210

2019/6/20



全国各地で地連歓迎会を開催！

9支部で全員加入達成！

中部地連→
歓迎会
イメージ
ピンゴで
盛り上が
りました！



←東北地連
歓迎会
冒頭に加
入もあり
ました！

全国各地で行われた高裁研修に併せ、多くの地連で新採歓迎会を実施しました。名物の「マグロの解体ショー」を盛り込んだ北海道地連や、ゲームで懇親を深めた中部地連など、各地連趣向を凝らした内容で新採用のみなさんと全司法の楽しさを共有しました。その場で加入届を書いてくれた方もいたほか、高裁研修終了後、現庁に戻った後に加入してくれた方もたくさんいます。

要求も楽しさも、人数が多い方が実現に近付きます。全司法は、あなたとあなたの周りの方の加入をお待ちしています！

全国の青年が講師役を体験！

第25回中央労働学校・講師養成講座に参加

5月12日、13日に全司法主催の第25回中央労働学校が開催され、青年・若手組合員を中心に24名が参加しました。1日目は、レジュメの作成やプレゼンテーションを班別で行う参加型の学習会（講師養成講座）に参加しました。2日目には、「ご飯論法」との指摘で有名な上西充子さん（法政大学キャリアデザイン学部教授）の講演を聞きました。

「講師養成講座」では、実際にプレゼンテーションをし、講評を受ける中で、技術・能力を身につけたほか、講義の準備を行う中で、テーマ（国家公務員法と裁判所職員との関係、人事評価制度など）に関する理解を深めることもできました。

また、懇親会などでは、地域を越えて盛り上がり、深いつながりを作ることもできました。

ここで培った経験は、全司法の学習会や職場での研修などでぜひ活かしていきましょう！



賞与（ボーナス）のしくみ

もうすぐボーナスが支給されますね！今回は、ボーナスのしくみについて説明します！

【賞与とは？】

賞与に相当する手当は、期末手当と勤勉手当の2つがあります。

期末手当とは？

基準日に在職する職員等に一定率（額）分支給される手当

勤勉手当とは？

基準日に在職する職員等に勤務成績に応じて支給される手当

【支給対象者】

- ①基準日（6月1日、12月1日）にそれぞれ在職する職員
 - ②基準日前1月以内に退職、失職（成年被後見人又は被保佐人となることによる失職に限る）、死亡した職員
- ※例外：基準日や退職等の日に「育児休業職員（基準日以前6月以内の期間において勤務した期間等がある職員を除く）、非常勤職員、停職者、配偶者同行休業職員等」に該当する職員には支給されません。

【支給割合】

期末手当と勤勉手当で支給割合を決める仕組みが異なります。
 期末手当は成績による割合の違いはありません。
 勤勉手当は直近の人事評価の結果と基準日以前6月以内の期間における勤務の状況により割合が決まります。

「人事評価」については、次号で詳しく紹介します！

〈支給月数（2019年度）〉

		6月期	12月期	年間計
一般の職員	期末手当	1.300月	1.300月	2.6月
	勤勉手当	0.925月	0.925月	1.85月
	合計	2.225月	2.225月	4.45月

※勤勉手当は、支給月数を基準にしますが、実際の支給額はこれに「成績率」が反映されます。

【直近10年間の支給月数】

2008年度	4.50月
2009年度	4.50月
2010年度	4.15月
2011年度	3.95月
2012年度	3.95月
2013年度	3.95月
2014年度	3.95月
2015年度	4.10月
2016年度	4.20月
2017年度	4.30月
2018年度	4.40月

一般の職員の「期別支給割合」（2019年度）は130/100です。

【支給額】

期末手当 = 期末手当基礎額 × 期別支給割合 × 在職期間別割合

勤勉手当 = 勤勉手当基礎額 × 期間率 × 成績率

支給月数は人事院勧告を受けて、給与法改正により変動するんだけど、民間の給与等の増減が反映される仕組みになっているから、春闘期には、民間と一緒に頑張って賃上げを求めているんだ。

期末手当基礎額とは？

俸給の月額
 扶養手当
 地域手当
 広域異動手当
 役職段階別加算額
 管理職加算額
 の合計

扶養手当は「期末手当基礎額」には含まれるけど、「勤勉手当基礎額」には含まれないよ！

勤勉手当基礎額とは？

俸給の月額
 —
 地域手当
 広域異動手当
 役職段階別加算額
 管理職加算額
 の合計

💡 裁判所書記官・家裁調査官・法廷警備員については、「俸給の月額」に「俸給の調整額」も含まれます！

〈在職期間別割合〉〈期間率〉

在職期間別割合や期間率は、1（100%）となるのが通常です。

基準日以前の6月（※）において育児休業等により勤務しない期間がある場合や新規に採用された場合などは、勤務期間に応じた在職期間別割合や期間率となります。なお、4月1日採用の場合、在職期間別割合、期間率ともに30/100となります。

※基準日が6月1日の場合は12月2日～6月1日

基準日が12月1日の場合は6月2日～12月1日

〈成績率（2019年度）〉

成績区分	一般の職員
特A（特に優秀）	190/100 以下 115/100 以上
A（優秀）	115/100 未満 103.5/100 以上
B（良好） 【標準】	92/100
C（良好でない）	92/100 未満

※成績区分について

半期評価の全体評語が上位の段階（S又はA）である職員について、最終評価者が同一である職員ごとに、半期評価の全体評語が上位の者から順に、特A、A又はBのいずれかの成績区分に決定されます（予算の枠組みがあるため、半期評価の全体評語がS又はAである職員であっても、Bの成績区分に決定されることがあります。）。

〈役職段階別加算額〉

3級以上の職員に加算されます。計算式及び役職段階別加算割合は以下のとおりです。

$$\text{役職段階別加算額} = (\text{俸給の月額} + \text{地域手当} + \text{広域異動手当}) \times \text{役職段階別加算割合}$$

〈役職段階別加算割合〉

俸給表及び級	加算割合
行(→)8級以上	20%
行(→)7級・6級、医(→)4級・3級	15%
行(→)5級・4級、行(→)5級、医(→)2級、医(→)4級	10%
行(→)3級、行(→)4級・3級、医(→)1級、医(→)3級・2級	5%

※行(→)3級、医(→)1級及び医(→)2級については、一定の経験年数等を有する者が対象。

〈管理職加算額〉

7級以上の職員に次の額が加算されます。

管理職加算額＝俸給の月額（俸給の調整額を含まない。）×10～25%

【支給日】

6月期… 6月30日

12月期…12月10日

【自分の成績率を知るには？】

成績率は以下の計算式で算出することができます。

$$\text{成績率} = \text{勤勉手当支給総額} \div \text{勤勉手当基礎額} \div \text{期間率}$$

「勤勉手当支給総額」は一時金明細書「勤勉手当額」欄を確認してください。

「勤勉手当基礎額」＝（俸給の月額＋地域手当＋広域異動手当
＋役職段階別加算額＋管理職加算額）



「俸給の月額（＝報酬・俸給）」「扶養手当」「地域手当」「広域異動手当」の説明については、「時の窓209号」を参照してね！

北海道地連

ウィンタースクール

北海道地連では、3月9日（土）から10日（日）にかけて、青年層組合員を対象にウィンタースクールを開催しました。

当地連のウィンタースクールは、青年層に対して、組合の活動の歴史や存在意義を伝えることを主な目的としています。

今回は、例年実施しているクイズに加え、青年協議長の米島さん、近畿地区常任の井村さん、国交労連専従役員の森慧佑さん、さらに北海道弁護士会所属の神保大地弁護士にお越しいただき、講義を行っていただきました。

現職の弁護士の先生にお越しいただくのは当地連でも初の試みでした。神保先生には、「国家公務員の『整理解雇』と労働組合の存在意義」という題目で講義をしていただきました。

これを読んでいただいているみなさん、『整理解雇』という言葉をご存知でしょうか。あまり聞き慣れない言葉ですが、『整理解雇』とは、簡単にいえば民間でいう『リストラ』です。公務員という身分は絶対的に保障されているものではなく、整理解雇が行われうる危険性があります。それを防ぐために、組合が重要な存在意義を有しているということをご講話いただきました。



また、全ての講義の後には班別討論を実施しました。「自分が役員だったらどのような学習会（レク含む）を実施したいか」をテーマに討議していただき、どのような活動であれば組合員の参加を促せるかということを考えていただきました。

今回のウィンタースクールを通して、企画者側の当地連も、組合の重要性についての理解を深めることができました。参加されたみなさまのアンケートを見ても、好意的な意見が多く、大変ありがたく思いました。参加されたみなさま、大変お疲れ様でした。

東北青年のつどい



開催地・山形支部で企画・運営に当たった青年からは、「青年のつどいは、ふだん会うことの少ない他県の同世代の組合員と交流できる機会ということで、多くの青年層が楽しみにしている行事だと思います。そのため、慣れない幹事役のプレッシャーも感じていましたが、山形の青年、サポーターの方々に助けられ、また当日は東北各県のみなさんのご協力により、参加者の方々に楽しんでもらうことができ、私自身も楽しむことができました。事が進む度に幹事役も面白みが増し、みなさんのお力添えがあってのことですが、つどいを大成功のうちに終えることができ、喜びと充実感を感じています。」との声が聞かれました。

2018年10月20日（土）・21日（日）、第51回東北青年のつどいが開催されました。東北青年のつどいは、青年の交流・親睦を目的として、毎年、東北各県持ち回りで各支部の青年組合員が中心となって開催しているものです。山形が開催地となった今回は、1日目に松尾芭蕉の蝉の句で有名な山寺を観光し、夜は山形名物の芋煮を味わいながらの交流会が行われました。翌2日目は、将棋で有名な天童市内でフルーツバイキングを楽しみ、青年の親睦を深めました。



次号予告
青年協第4回常任委員会
人事評価制度

など